



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

# استثمارات التقديم لجوائز الجامعة



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية  
في مجال العلوم الأساسية أو الهندسية والتكنولوجية  
أو الزراعية والبيطرية أو الطبية والصيدلانية

\*\*\*\*\*

الوظيفة:

اسم المتقدم:

					الدرجة النهائية	عناصر التحكم
					(55)	النشر العلمي
من 1-9	من 10-19	من 20-29	من 30-39	40 فأكثر	20	مجموع معامل التأثير الـ Impact Factor
4	8	12	16	20		
	أقل من 5	من 5-9	من 10-19	20 فأكثر	5	البحث ذو الأعلى معامل تأثير الـ Impact Factor
	2	3	4	5		
	أقل من 79	من 80-139	من 140-199	200 فأكثر	20	مجموع الاستشهادات المرجعية الـ Total Citation
	8	12	16	20		
	من 1-3	من 4-8	من 9-11	12 فأكثر	10	معامل التأثير الشخصي الـ h- Index
	2	5	8	10		
					(40)	التقييم العلمي
	5 فأقل	من 6-7	من 8-9	10 فأكثر	10	الرسائل العلمية والمشروعات البحثية التطبيقية
	4	6	8	10		
	1	2	3	4 فأكثر	5	المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)
	1	3	4	5		
	معلق Poster	إلقاء شفهي Oral			5	المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)
	أقل من 5	5 فأكثر	أقل من 4	4 فأكثر		
	2	3	4	5		
خدمات مجتمعية	حداثة البحوث (حد أدنى 2 بحث آخر 5 سنوات)	خدمة الجامعة			5	خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحداثة الأبحاث
	1	2	2			
جائزة الجامعة التشجيعية	منح (ألكسندرفون -AvH فولبرايت)	جوائز دولية او دولة			10	جوائز دولية اكااديمية او دولة او منح علمية عالمية
	4	8	10			
	أقل من 3		3 فأكثر		5	الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)
	3		5			

استمارات جوائز جامعة المنيا



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

رئيس قسم	وكيل	عميد	نائب	رئيس		(5)	المناصب الإدارية بالجامعة
3	4	4	5	5			
						(100)	الإجمالي

\*\* يشترط الحصول على 75% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.  
\*\* تضاف (5) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع في مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائتية).

رئيس القسم  
يعتمد،،  
عميد الكلية  
خاتم شعار الجمهورية  
( )



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التقديرية  
في مجالى الآداب والعلوم الإنسانية- والعلوم التربوية

\*\*\*\*\*

الوظيفة:

اسم المتقدم:

				الدرجة	الدرجة النهائية	عناصر التحكم
					(40)	النشر العلمى
تقسم الأربعون درجة على النحو التالى: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية تحتسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية تحتسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولى خارج المنطقة تحتسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير						
					(55)	التقييم العلمى
					10	الرسائل العلمية
5 فأقل	من 6-7	من 8-9	10 فأكثر			
4	6	8	10			
					20	المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع )
1	2	3	4 فأكثر			
5	10	15	20			
معلق Poster		إلقاء شفهي Oral			5	المؤتمرات وورش العمل الدولية
أقل من 5	5 فأكثر	أقل من 4	4 فأكثر			
2	3	4	5			
خدمات مجتمعية	حدائثة البحوث (حد أدنى 2 بحث آخر 5 سنوات)	خدمة الجامعة			5	خدمات مجتمعية فى مجال التخصص وخدمة الجامعة وحدائثة الأبحاث
1	2	2				
جائزة الجامعة التشجيعية		جوائز دولية أو جوائز دولة أو منحة علمية دولية (ألكسندر AvH - فولبرايت)			10	جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية
5		10				
أقل من 3		3 فأكثر			5	الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر وتحكيم الأبحاث (مع الإثبات)
3		5				
رئيس قسم	وكيل	عميد	نائب	رئيس	(5)	المناصب الإدارية بالجامعة
3	4	4	5	5		
					(100)	الإجمالى

\*\* يشترط الحصول على 75% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التقديرية.

\*\* تضاف (5) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع فى مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائتية).

خاتم شعار الجمهورية

يعتمد،،،  
عميد الكلية

رئيس القسم

( )

استمارات جوائز جامعة المنيا



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية  
في مجال العلوم الأساسية أو الهندسية والتكنولوجية  
أو الزراعية والبيطرية أو الطبية والصيدلانية

\*\*\*\*\*

الوظيفة:

اسم المتقدم:

					الدرجة النهائية	عناصر التحكم
					(55)	النشر العلمي
من 1-1	من 10-19	من 20-29	من 30-39	40 فأكثر	20	مجموع معامل التأثير الـ Impact Factor
9	19					
4	8	12	16	20		
	أقل من 5	من 5-9	من 10-19	20 فأكثر	5	البحث ذو الأعلى معامل تأثير Impact Factor
	2	3	4	5		
	أقل من 79	من 80-139	من 140-199	200 فأكثر	20	مجموع الاستشهادات المرجعية الـ Total Citation
	8	12	16	20		
	من 1-3	من 4-8	من 9-11	12 فأكثر	10	معامل التأثير الشخصي الـ h- Index
	2	5	8	10		
					(40)	التقييم العلمي
	5 فأقل	من 6-7	من 8-9	10 فأكثر	10	الرسائل العلمية والمشروعات البحثية التطبيقية
	4	6	8	10		
	1	2	3	4	5	المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع)
	1	3	4	5		
معلق Poster		إلقاء شفهي Oral			5	المؤتمرات وورش العمل الدولية (خارج الوطن)
	أقل من 5	5 فأكثر	أقل من 4	4 فأكثر		
	2	3	4	5		
خدمات مجتمعية	حداثة البحوث (حد أدنى 2 بحث آخر 5 سنوات)	خدمة الجامعة			5	خدمات مجتمعية في مجال التخصص وخدمة الجامعة وحداثة الأبحاث
	1	2	2			
جائزة الجامعة التشجيعية	منح (ألكسندرفون -AvH فولبرايت)	جوائز دولية أو دولة			10	جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية
	4	8	10			
	أقل من 3	3 فأكثر			5	الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر الدولية وتحكيم البحوث الدولية (مع الإثبات)
	3	5				
	مشارك فقط	رئيس ومشارك			(5)	المساهمة في توكيد الجودة

استثمارات جوائز جامعة المنيا



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

3	5			بالمؤسسه
			(100)	الإجمالى

\*\* يشترط الحصول على 65% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.  
\*\* تضاف (5) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع فى مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائيه).

رئيس القسم  
يعتمد،،  
عميد الكلية  
خاتم شعار الجمهورية  
( )



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

نموذج تقييم السادة المتقدمين لنيل جائزة الجامعة التشجيعية  
في مجالى الآداب والعلوم الإنسانية- والعلوم التربوية

\*\*\*\*\*

الوظيفة:

اسم المتقدم:

				الدرجة	الدرجة النهائية	عناصر التحكم	
					(40)	النشر العلمى	
تقسم الأربعون درجة على النحو التالى: تحسب درجة واحدة لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات محلية تحسب درجتان لكل بحث منشور بمجلات أو مؤتمرات إقليمية تحسب ثلاث درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية ليس لها معامل تأثير أو مؤتمر دولى خارج المنطقة تحسب أربع درجات لكل بحث منشور بمجلة دولية لها معامل تأثير				بحد أقصى 30 درجة			
					(55)	التقييم العلمى	
					10	الرسائل العلمية	
5 فأقل	من 6-7	من 8-9	10 فأكثر				
4	6	8	10				
					20	المؤلفات من غير كتب التدريس (ولها رقم إيداع )	
1	2	3	4 فأكثر				
5	10	15	20				
معلق Poster				إلقاء شفهي Oral		5	المؤتمرات وورش العمل الدولية
أقل من 5	5 فأكثر	أقل من 4	4 فأكثر				
2	3	4	5				
خدمات مجتمعية	حداثة البحوث (حد أدنى 2 بحث آخر 5 سنوات)	خدمة الجامعة			5	خدمة مجتمعية فى مجال التخصص	
1	2	2					
جائزة الجامعة التشجيعية				جوائز دولية أو جوائز دولة أو منحة علمية دولية (ألكسندر -AVH- فولبرايت)		10	جوائز دولية أكاديمية أو دولة أو منح علمية عالمية
5				10			
أقل من 3				3 فأكثر		5	الجمعيات العلمية والانضمام لهيئات النشر وتحكيم البحوث (مع الإثبات)
3				5			
مشارك فقط				رئيس ومشارك		(5)	المساهمة فى توكيد الجودة بالمؤسسة
3				5			
					(100)	الإجمالى	

\*\* يشترط الحصول على 65% على الأقل للمتقدم لجائزة الجامعة التشجيعية.

\*\* تضاف (5) درجات كدرجة تفضيلية لمن هو حاصل على براءة اختراع فى مجال التخصص (الشهادة ذو العلامة المائبة).

استمارات جوائز جامعة المنيا





قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

خاتم شعار الجمهورية

يعتمد،،  
عميد الكلية

رئيس القسم

( )

نموذج تقييم السادة المتقدمين  
لجوائز النشر العلمى الدولى  
**International Publication Awards**  
**Minia University**

\*\*\*\*\*

\* **Name (Corresponding Author): Prof.**

**Faculty:**

**Dept.:**

**Tel. Home:**

**Email:**

**Tel. Work:**

**Mobil:**

\* **Title:**

**Journal:**

**ISSN:**

**Field Area of the Research:**

**Country:**

**Impact Factor:**

<b>Authors</b> <b>(Researchers of Minia University Only)</b>	<b>Signature</b>



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

**Dean/ Vice Dean**

**Signature**



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

نموذج تقييم  
أفضل رسالة دكتوراه

\*\*\*\*\*

كلية: \_\_\_\_\_  
اسم الباحث: \_\_\_\_\_  
قسم: \_\_\_\_\_  
تاريخ المنح: \_\_\_\_\_

		عنوان الرسالة باللغة العربية:
		عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:
		عدد الأبحاث المنشورة دولياً:
		مجموع معامل التأثير:
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

خاتم شعار الجمهورية  
يعتمد،،  
عميد الكلية

رئيس القسم  
( )



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

نموذج تقييم  
أفضل رسالة ماجستير

\*\*\*\*\*

كلية: \_\_\_\_\_  
اسم الباحث: \_\_\_\_\_  
قسم: \_\_\_\_\_  
تاريخ المنح: \_\_\_\_\_

		عنوان الرسالة باللغة العربية:
		عنوان الرسالة باللغة الإنجليزية:
		عدد الأبحاث المنشورة دولياً:
		مجموع معامل التأثير:
أكاديمي	تطبيقي	مجال البحث (تطبيقي أم أكاديمي)

رئيس القسم  
يعتمد،،  
عميد الكلية  
خاتم شعار الجمهورية  
( )  
)  
(



## استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للموظف المثالي على مستوى الكليات

\*\*\*\*\*

- 1- الاسم \_\_\_\_\_ م ر ب \_\_\_\_\_ اعى:
- 2- تاريخ الميلاد:
- 3- الوظيفة \_\_\_\_\_
- 4- الإدارة التابع لها:
- 5- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها:
- 6- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها:  
الخدمة:
- 7- سنوات
- 8- المؤهل العلمي والأخير:
- 9- الخبرات الوظيفية السابقة:
- 10- الدورات التدريبية:  
\* اسم الدورة:
- \* تاريخ الحصول عليها:
- \* درجة الحصول عليها:
- 11- شهادة الحصول على دورات فى الحاسب الآلى (ترفق):  
\* تاريخ الحصول عليها:
- 12- القيام بأعمال مميزة (تذكر):
- 13- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة):  
\* اسم المؤهل:
- \* تاريخ الحصول عليها:
- 14- حصوله على شهادات تقدير (ترفق):  
\* جهة منحه الشهادة:
- \* تاريخ منحه الشهادة:
- 15- تقديرات آخر ثلاث سنوات:
- 16- موقفه من الجزاءات:

يعتمد،،  
عميد الكلية

\* يرفق:

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات
- يراعى تطبيق التقييم الخاص بجائزة الموظف المثالي عند الترشيح وذلك طبقاً (الأقدمية- المؤهل الدراسى- الدورات التدريبية)



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

## استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للعامل المثالي على مستوى الكليات

\*\*\*\*\*

- 1- الاسم رباعى:
  - 2- تاريخ الميلاد:
  - 3- الوظيفة:
  - 4- الإدارة التابع لها:
  - 5- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها:
  - 6- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها:
  - 7- سنوات الخدمة:
  - 8- القيام بأعمال مميزة (تذكر):
  - 9- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة):
  - 10- تاريخ الحصول عليه:
  - 11- تقديرات آخر ثلاث سنوات:
- 11- موقفه من الجزاءات:

يعتمد،،  
عميد  
الكليّة



## استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للموظف المثالي على مستوى الكليات

\*\*\*\*\*

- 1- الاسم \_\_\_\_\_ م ر ب ا عى:
- 2- تاريخ الميلاد:
- 3- الوظيفة \_\_\_\_\_
- 4- الإدارة التابع لها:
- 5- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها:
- 6- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها:  
الخدمة:
- 7- سنوات
- 8- المؤهل العلمي والأخير:
- 9- الخبرات الوظيفية السابقة:
- 10- الدورات التدريبية:  
\* اسم الدورة:
- \* تاريخ الحصول عليها:
- \* درجة الحصول عليها:
- 11- شهادة الحصول على دورات فى الحاسب الآلى (ترفق):  
\* تاريخ الحصول عليها:
- 12- القيام بأعمال مميزة (تذكر):
- 13- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة):  
\* اسم المؤهل:
- \* تاريخ الحصول عليها:
- 14- حصوله على شهادات تقدير (ترفق):  
\* جهة منحه الشهادة:
- \* تاريخ منحه الشهادة:
- 15- تقديرات آخر ثلاث سنوات:
- 16- موقفه من الجزاءات:

يعتمد،،،  
مدير الموارد البشرية

\* يرفق:

- تفصيل عن البنود المذكورة والمستندات
- يراعى تطبيق النقيم الخاص بجائزة الموظف المثالى عند الترشيح وذلك طبقاً (الأقدمية- المؤهل الدراسى- الدورات التدريبية)



قطاع الدراسات العليا والبحوث  
الإدارة العامة للعلاقات العلمية والثقافية  
إدارة العلاقات الثقافية

## استمارة ترشيح لجائزة الجامعة للعامل المثالي على مستوى الكليات

\*\*\*\*\*

- 1- الاسم رباعى:
  - 2- تاريخ الميلاد:
  - 3- الوظيفة:
  - 4- الإدارة التابع لها:
  - 5- الدرجة الوظيفية وتاريخ شغلها:
  - 6- تاريخ التعيين بالجامعة أو النقل إليها:
  - 7- سنوات الخدمة:
  - 8- القيام بأعمال مميزة (تذكر):
  - 9- حصوله على مؤهل أثناء الخدمة (يرفق صورة):
  - 10- تاريخ الحصول عليه:
  - 11- تقديرات آخر ثلاث سنوات:
- 11- موقفه من الجزاءات:

يعتمد،،  
مدير الموارد البشرية